

#LascuolaHabrisognodime

SCIOPERO ANIEF

14 Novembre 2016

Presidio ore 8:00/13:00

Piazza Monte Citorio

ROMA



Scendi in piazza con **ANIEF** per i **TUOI** diritti
e per quelli dei tuoi **STUDENTI**.

**SCIOPERO
ANIEF**

14-11-2016

Scioperiamo e manifestiamo con ANIEF per

- > Stabilizzare tutti i precari docenti/ata/educatori con 36 mesi
- > Rinnovare il CCNL adeguando l'indennità di vacanza contrattuale all'inflazione, e aumentare gli stipendi
- > Assumere tutti i vincitori e idonei ai concorsi
- > Abolire la chiamata diretta e tutelare i neo-assunti
- > Inserire nelle GaE tutti gli abilitati
- > Doppio canale alle GI
- > Garantire l'insegnante di sostegno agli alunni con disabilità

Presidio ore 8:00/13:00
Piazza Monte Citorio
ROMA

#LaScuolaHaBisognodiMe

BisognodiMe #LaScuolaHaBisognodiMe



Segreteria Anief tel. 091 - 70 98 355 (10 linee)
E-mail: sciopero2016@anief.net
www.anief.org Seguici anche su **facebook**



#LaScuolaHaBisognoDiMe

**PIATTAFORMA RIVENDICATIVA
SCIOPERO ANIEF – 14 novembre 2016**

Presidio a Roma presso piazza Montecitorio ore 8:00 / 13:00

SCIOPERIAMO il 14 novembre 2016 con ANIEF perché VOGLIAMO:

Per i DOCENTI-ATA PRECARI

- **L'INSERIMENTO** nelle **GRADUATORIE** ad **ESAURIMENTO** di **TUTTI i docenti abilitati** (Diplomati magistrale ante 2001/02, TFA, PAS, SFP, etc).
- Un nuovo **DOPPIO CANALE** di reclutamento riservato alla trasformazione delle graduatorie d'istituto in ambiti territoriali con l'eliminazione della chiamata diretta, da utilizzare in presenza di GaE esaurite.
- Un nuovo **PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI** per la stabilizzazione di tutto il personale docente, Ata ed educativo che abbia prestato più di 36 mesi di servizio nelle scuole statali su posti vacanti e disponibili.
- L'immediata **ABOLIZIONE** del c. 131 della **Legge 107/2015** che impedisce ai precari di avere contratti dopo i 36 mesi.
- Il naturale **AGGIORNAMENTO DELLE GRADUATORIE AD ESAURIMENTO** nel 2017.
- Il riconoscimento degli **SCATTI STIPENDIALI** e la completa **PARITÀ DI DIRITTI** (retribuzione, permessi, malattia, ferie) tra personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, con particolare riferimento all'apertura anche al personale precario del prossimo **CONCORSO PER DIRIGENTI SCOLASTICI**.
- L'abolizione del tetto del **10% di IDONEI AL CONCORSO DOCENTI 2016** e lo scorrimento delle graduatorie di merito.



- L'assegnazione dei contratti a tempo indeterminato ai **VINCITORI del Concorso Docenti 2012 e 2016** rimasti senza posti.
- L'immediato avvio dei **CONCORSI per DSGA e per COORDINATORE DEI SERVIZI DI SEGRETERIA.**
- La riapertura dal 2017 della **TERZA FASCIA delle GRADUATORIE D'ISTITUTO ai laureati** con titolo d'accesso all'insegnamento e la loro partecipazione ai concorsi.
- L'estensione della **CARTA DEL DOCENTE (Bonus 500 euro)** anche ai docenti precari e al personale ata ed educativo.

Per i DOCENTI-ATA DI RUOLO

- L'immediato rinnovo del **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di LAVORO**, fermo da un decennio, e lo sblocco dell'**INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE** dal 2008.
- L'abolizione della **CHIAMATA DIRETTA** e della titolarità su **AMBITI TERRITORIALI**, introdotti con la "Buona Scuola".
- L'abolizione del **VINCOLO TRIENNALE SULLA PROVINCIA DI ASSUNZIONE** e del **VINCOLO QUINQUENNALE SU SOSTEGNO** ai fini della mobilità, con il ritorno all'assegnazione provvisoria annuale.
- Il riconoscimento di tutto il servizio pre-ruolo prestato, anche nelle scuole paritarie, ai fini della **RICOSTRUZIONE DI CARRIERA.**
- Il riconoscimento dell'elevato **RISCHIO DI USURA PSICO-FISICA** all'intera categoria degli insegnanti, senza alcuna distinzione di ordine e grado, ai fini delle agevolazioni pensionistiche spettanti a chi svolge lavori usuranti.

PER LA SCUOLA

- L'assegnazione delle cattedre in deroga per gli alunni disabili e l'aumento del numero degli insegnanti di **SOSTEGNO e l'adeguamento dell'organico di fatto all'organico di diritto** con una revisione sistematica dei contratti assegnati al 30 giugno.



DICIAMO

SÌ alla stabilizzazione
SÌ al rispetto della dignità di docenti e personale Ata
NO al blocco del contratto
NO al precariato a tempo indeterminato

*Scendiamo in piazza con ANIEF!
Sciopera anche tu per i tuoi diritti e per quelli dei tuoi studenti.*

#LaScuolaHaBisognoDiMe

**Piattaforma ANIEF SCIOPERO NAZIONALE 14 NOVEMBRE 2016
Presidio a Roma presso piazza Montecitorio ore 8:00 / 13:00**

La **Legge 107/2015 ("Buona Scuola")**, che ha proceduto all'assunzione di parte dei docenti inseriti nelle GaE, **ha dimenticato i docenti abilitati della seconda fascia G.I.** e tutti coloro che hanno prestato **servizio per almeno 36 mesi su posto vacante e disponibile**. Questi docenti, alla luce della normativa europea e dalla recente sentenza della Corte di Giustizia, hanno maturato il diritto alla stabilizzazione/risarcimento danni. Ancora oggi, infatti, più di cento mila supplenti permettono il regolare svolgimento dell'anno scolastico a testimonianza del fatto che la precarietà non è stata sconfitta e che **LA SCUOLA HA BISOGNO DI LORO!**

Le nuove norme introdotte, anzi, peggiorano la situazione perché impediscono dopo 36 mesi di servizio, persino, l'attribuzione di nuovi contratti a termine piuttosto che la stabilità degli organici. L'attuale proroga dell'aggiornamento delle GaE non esaurite e il mancato utilizzo delle graduatorie d'istituto per il doppio canale di reclutamento acuiscono il problema. Ragion per cui si richiede con forza l'immediata abolizione di quel comma taglia-precari, **l'inserimento nelle GaE di tutto il personale abilitato** (Diplomati magistrale ante 2001/02, abilitati TFA, PAS, SFP, Estero, ecc.) e un **nuovo piano straordinario di assunzioni** che stabilizzi tutti coloro che hanno già lavorato, come docenti o Ata, oltre 36 mesi su posti vacanti e disponibili. Risulta necessario, inoltre, consentire **ai neolaureati di accedere alla terza fascia delle graduatorie d'istituto** e ai concorsi a cattedra.

Più in generale, è tempo di raggiungere una vera e completa **parità di diritti tra personale di ruolo e personale a tempo determinato**: nella retribuzione, attraverso l'estensione anche ai precari degli **scatti stipendiali e della carta del**



docente (bonus 500 euro) per la formazione e l'aggiornamento; in tema di permessi e malattia, garantendo a tutti le medesime opportunità e le medesime modalità di fruizione; infine, in relazione alla possibilità di partecipare al prossimo **concorso per dirigenti scolastici anche da precari**, se in possesso del requisito dei cinque anni di servizio.

Riguardo all'ultimo concorso docenti, invece, è necessario superare immediatamente il **tetto del 10% degli idonei** e consentire lo scorrimento delle graduatorie di merito per il 50% delle immissioni in ruolo. Ruoli, peraltro, da garantire immediatamente ai **vincitori rimasti senza posto** per tante, troppe classi di concorso e che attendono con trepidazione che venga riconosciuto il giusto premio ai loro sacrifici e al loro merito.

Allo stesso modo, il personale Ata attende ormai da anni l'avvio del **concorso per DSGA e per il Coordinatore dei servizi di segreteria** chiediamo che si provveda immediatamente a bandirlo, senza ulteriori indugi!

Per il **personale docente e Ata di ruolo**, è tempo di avviare immediatamente le sessioni negoziali per il **rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro**, bloccato ormai da quasi dieci anni. Un periodo enorme, segnato dalla crisi economica internazionale e che ha visto ridurre il potere d'acquisto degli stipendi del personale scolastico del 20% rispetto all'aumento del costo della vita. E, soprattutto, è tempo di dimostrare sul serio, con i fatti e non solo con le parole, che si intende valorizzare e riconoscere la giusta retribuzione a chi si occupa dell'educazione dei nostri figli, stanziando **risorse economiche adeguate** come in Germania dove fin dall'inizio della carriera gli stipendi sono il doppio ed è possibile andare in pensione quasi con la metà del servizio.

È necessario, inoltre, mettersi alle spalle l'esperienza della **chiamata diretta**, che oltre ad essere inadeguata al pubblico impiego ha evidenziato seri problemi di gestibilità in occasione delle immissioni in ruolo. Allo stesso modo, è necessario ripristinare il diritto del personale docente neoassunto o in mobilità a domanda o d'ufficio ad ottenere/mantenere la titolarità su scuola e non, come introdotto con la "Buona Scuola" su **ambito territoriale**.

Sempre in tema di mobilità, è giunto il tempo di **abolire il vincolo triennale sulla provincia di immissione in ruolo**, anche alla luce degli esiti a dir poco grotteschi della recente tornata di trasferimenti, e di quello **quinquennale per gli assunti su sostegno**.

Per non parlare della valutazione solo parziale del servizio pre-ruolo ai fini della **ricostruzione di carriera**, considerato interamente solo per i primi 4 anni. Anche su questo sono già decine le sentenze con cui i tribunali della Repubblica hanno sanzionato un'ingiustificabile discriminazione del servizio svolto da precari. Chiediamo che il **pre-ruolo sia valutato interamente** sia ai fini economici che a quelli giuridici, **anche se prestato in scuola paritaria**.

Inoltre, chiediamo il riconoscimento dell'**elevato rischio psico-fisico** connesso allo svolgimento della funzione docente, **senza alcuna distinzione di ordine e grado**, affinché tutta la categoria degli insegnanti possa fruire delle



agevolazioni pensionistiche spettanti a chi svolge un lavoro usurante.

Infine, è necessario che siano rispettati i **diritti degli studenti disabili** e delle loro famiglie ad avere più docenti di **sostegno** e l'adeguamento dell'organico di fatto all'organico di diritto.

Chiediamo rispetto, dignità, professionalità per Docenti e Ata.

Chiediamo di riconoscere il diritto alla stabilizzazione a chi ha garantito il buon funzionamento della scuola italiana fino ad oggi.

Chiediamo ai cittadini un momento di riflessione sullo stato della Scuola e della Ricerca nel nostro Paese, perché senza la cultura e senza i suoi cultori non ci può essere futuro o ripresa per l'Italia e per i nostri figli.

Chiediamo di poter continuare a INSEGNARE, a RICERCARE, a EDUCARE.

Per tutte queste ragioni, scioperiamo e manifestiamo con l'ANIEF il 14 novembre 2016! Partecipa al presidio a Roma presso Piazza Montecitorio dalle 8:00 alle 13:00!

INFOLINE: sciopero2016@anief.net

#LaScuolaHaBisognoDiMe



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Ufficio di Gabinetto

Agli Uffici Scolastici Regionali
Loro Sedi

Oggetto: Comparto Scuola. ANIEF – Sciopero 14 novembre 2016.

Si comunica che l'ANIEF ha proclamato "lo sciopero del personale docente e Ata, a tempo indeterminato e a tempo determinato delle istituzioni scolastiche ed educative per l'intera giornata del 14 novembre 2016".

Poiché l'azione di sciopero in questione interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

Le SS.LL., ai sensi dell'art. 2, comma 6, della legge suindicata sono invitate ad attivare, con la massima urgenza, la procedura relativa alla comunicazione dello sciopero alle istituzioni scolastiche e, per loro mezzo alle famiglie ed agli alunni, ed assicurare durante l'astensione le prestazioni relative ai servizi pubblici essenziali così come individuati dalla normativa citata che prevede, tra l'altro, all'art. 5, che le amministrazioni **"sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione"**.

Dette informazioni dovranno essere acquisite attraverso il portale SIDI, sotto il menù **"I tuoi servizi"**, nell'area **"Rilevazioni"**, accedendo all'apposito link **"Rilevazione scioperi"** e compilando tutti i campi della sezione con i seguenti dati:

- il numero dei lavoratori dipendenti in servizio;
- il numero dei dipendenti aderenti allo sciopero **anche se negativo**;
- il numero dei dipendenti assenti per altri motivi;
- ammontare delle retribuzioni trattenute.

Si pregano le SS.LL. di invitare i Dirigenti Scolastici ad ottemperare a quanto sopra esposto, tenendo conto che i dati devono essere inseriti nel più breve tempo possibile.

IL VICE CAPO DI GABINETTO

Rocco Pinneri